

Yhteistoimintaneuvottelut jatkuvat Virolahdella

Virolahden koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat käynnistyneet 23.1.2025. Ensimmäisellä neuvottelukerralla sovittiin henkilöstön edustajien kanssa käynnistyneitä neuvotteluja koskevat kokouskäytänteet sekä alustavat ajankohdat neuvottelukerroille. Neuvottelukutsussa ja työnantajan neuvotteluesityksessä on kuvattu lainsäädännölliset ja taloudelliset perusteet yhteistoimintaneuvotteluille. Neuvottelutarve on tunnistettu jo kesällä 2024, jolloin kunnanhallitus on linjannut talouden tasapainottamiseen tähtäävän sopeuttamisohjelman sisältöä pääpiirteissään.

Yhteistoimintaneuvottelujen aiheina ovat

1. perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkon mahdollisen supistamisen vaikutukset henkilöstöön
2. muun palvelutoiminnan mahdollisten uudelleenjärjestelyjen tai luopumisten vaikutukset henkilöstöön
3. tapahtumiin sekä harkinnanvaraisiin tukiin ja avustuksiin kohdistuvien mahdollisten leikkausten tai lakkauttamisten vaikutukset henkilöstöön
4. maksujen ja taksojen korotusten mahdolliset vaikutukset henkilöstöön
5. taseomaisuuksien realisointien mahdolliset vaikutukset henkilöstöön
6. kunnan toimielinrakenteen mahdollisten muutosten vaikutukset henkilöstöön

Yhteistoimintaneuvotteluissa käydään läpi työnantajan esittämien mahdollisten muutosten perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat Virolahden koko henkilöstöä – vain kunnanjohtaja on lainsäädäntöön perustuvan asemansa vuoksi käytännössä neuvottelujen ulkopuolella. Neuvotteluissa tavoitellaan toiminnallisesti tehokasta ja oikein mitoitettua organisaatiota vastaamaan siihen pitkän tähtäimen palvelutarpeeseen, mitä kunnalta lain ja kuntastrategian mukaan edellytetään. Tavoitteissa on huomioitava kuitenkin myös kuntalaissa asetetut vaatimukset talouden tasapainosta ja laissa edellytetty aikataulu talouden tasapainottamiseksi. Taloudellisena tavoitteena on löytää keinot talouden tasapainottamiseksi kokonaisuudessaan yhteensä lähes kahden miljoonan euron sopeuttamistarvetta vastaavasti.

Yhteistoimintaneuvottelut on määrä saada päätökseen viimeistään maaliskuun loppuun mennessä. Yhteistoimintaneuvotteluissa ei päätetä sopeuttamistoimenpiteistä. Työnantajan tavoitteena on, että sopeuttamistoimenpiteet, joilla voi olla mahdollisia henkilöstövaikutuksia, tulevat kuitenkin päätöksentekoon vielä myös vuoden 2025 ensimmäisellä vuosipuolikkaalla. Jos sopeuttamistoimenpiteistä aiheutuu vaikutuksia vuoden 2025 talousarvioon, ne käsitellään talousarviomuutoksina toimenpiteiden päätöksenteon yhteydessä.

Työnantajan alustava ehdotus toimenpiteistä ja arvio niiden taloudellisista vaikutuksista esitettiin henkilöstön edustajille neuvottelukutsun liitteenä. Työnantaja on ilmoittanut olevansa valmis päivittämään ehdotustaan neuvottelukertojen välillä ja henkilöstön edustajilla on siten neuvotteluissa sekä niiden välillä mahdollisuus vaikuttaa ehdotuksen sisältöön. Mahdolliset toimenpiteet tulevat ajoittumaan arvioiden mukaan aikavälille 1.6.2025 – 31.12.2026, mutta aikataulukin voi täsmentyä vielä neuvottelujen aikana.

Työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa edustava kunnanjohtaja Topi Heinänen toteaa, että kolmen ensimmäisen neuvottelukerran aikana on jo läpikäyty mm. perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen

palveluverkon mahdollisen supistamisen vaikutukset henkilöstöön sekä muun palvelutoiminnan mahdollisten uudelleenjärjestelyjen tai luopumisten vaikutukset henkilöstöön. Tulevilla neuvottelukerroilla on mahdollista vielä täsmentää teknisten palveluiden, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden sekä yleishallinnon esitystä sekä arvioida yhteisesti mm. kunnan toimielinrakenteeseen ja hallintosääntöön tehtävien mahdollisten muutosten vaikutuksia henkilöstöön.

Henkilöstöä neuvotteluissa edustavat JUKOn, Jytyn ja JHL:n pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä Tehy:n yhteistoimintaneuvotteluihin erikseen nimeämä edustaja. Henkilöstön edustajien on mahdollista kuulla koko henkilöstöä yhteistoimintaneuvotteluissa läpikäydyistä teemoista sekä kerätä neuvottelupöytään ehdotuksia esimerkiksi vaihtoehtoisista säästötoimenpiteistä. Sekä työnantaja että henkilöstön edustajat haluavat yhteisesti täsmentää, että vasta yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen mahdolliset päätöksentekoon etenevät sopeutustoimenpiteet vaikuttavat lopulta siihen, millaisia henkilöstövaikutuksia realisoituu.

Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat ovat yhteistoimintaneuvotteluissa sopineet yhteisen mediatiedotteen laatimisesta 18.2.2025. Osapuolet pidättäytyvät muutoin kommentoimasta neuvottelujen yksityiskohtia julkisesti neuvottelujen aikana.

Lisätietoja:

kunnanjohtaja Topi Heinänen p. 040 199 2146